



Председатель профсоюзного комитета
Первичный орган профсоюза
МАОУ СОШ № 197
Ж.Н. Сереброва
«17» ноября 2023 г.



Принято:
Общим собранием работников
МАОУ СОШ № 197
Протокол № 2 от «17» ноября 2023 г.
Директор МАОУ СОШ № 197
С.П. Савина
«17» ноября 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2019 - 2022 г. г.**

(вводится в действие с 01.12.2023г)

**Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа № 197
(МАОУ СОШ № 197)**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

«04» декабря 2023г.

Запись за № 531-гс

г. Екатеринбург, 2023

1). Пункт 5.2.14. раздела 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«5.2.14. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 07 и 22 числа. Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным».

2). Пункт 6.1.8.2. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

«6.1.8.2. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923280

Владелец Савина Светлана Павловна

Действителен с 29.01.2024 по 28.01.2025